

MARSH

MERCER MARSH BENEFITS

27/01/2026

Ką planuoja darbdaviai?

Papildomų naudų strategija Lietuvoje 2026



Lina Taranenko

Darbuotojų sveikatos draudimo ir naudų ekspertė |
Mercer Marsh Benefits, Baltics

Let's connect:

LinkedIn



Bet prieš tai...

Kodėl apie tai kalbame?

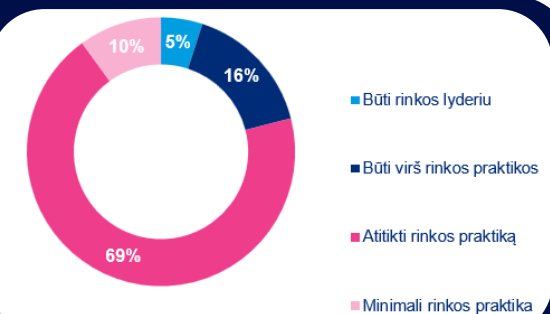


Kodēl ģmonē siūlo papildomas naudas Lietuvoje?

69% ģmonēs siūlo

...kitos
ģmonēs siūlo

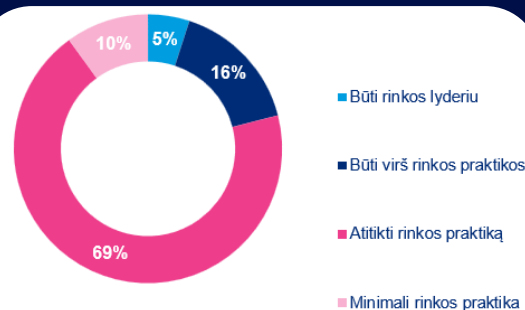
Nes...



Nes...

...kitos
įmonės siūlo

69% įmonės siūlo



Ką siūlo darbdavys?

#1	Renginiai	96%
#2	Dovanos	90%
#3	Darbas iš namų	89%
#4	Parkavimas	88%
#5	Telekomunikacija	88%
#6	Lankstus darbo grafikas	86%
#7	Sveikatos draudimas	84%

Šaltinis: Figure Baltic Advisory; darbuotojų apklausa; gamybos sektorius (imtis 138 darbuotojai)

Delfi

Darbdaviai verčiasi per galvą dėl darbuotojų – darbo pasiūlymai be sveikatos draudimo net nesvarstomi

Papildomos vertės darbuotojams jau tapo beveik neatsiejama darbo pasiūlymų dalimi. Kai kurias iš jų darbdaviai laiko kone higienos...

2 days ago



Kodėl įmonė siūlo papildomas naudas Lietuvoje?

Ar darbuotojai gali prašyti bet ko?

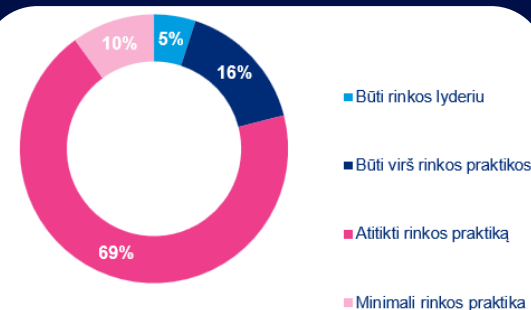
...darbuotojai
prašo

ES Skaidraus
atlygio direktyva
2026 birželio 7d.

...kitos
įmonės siūlo

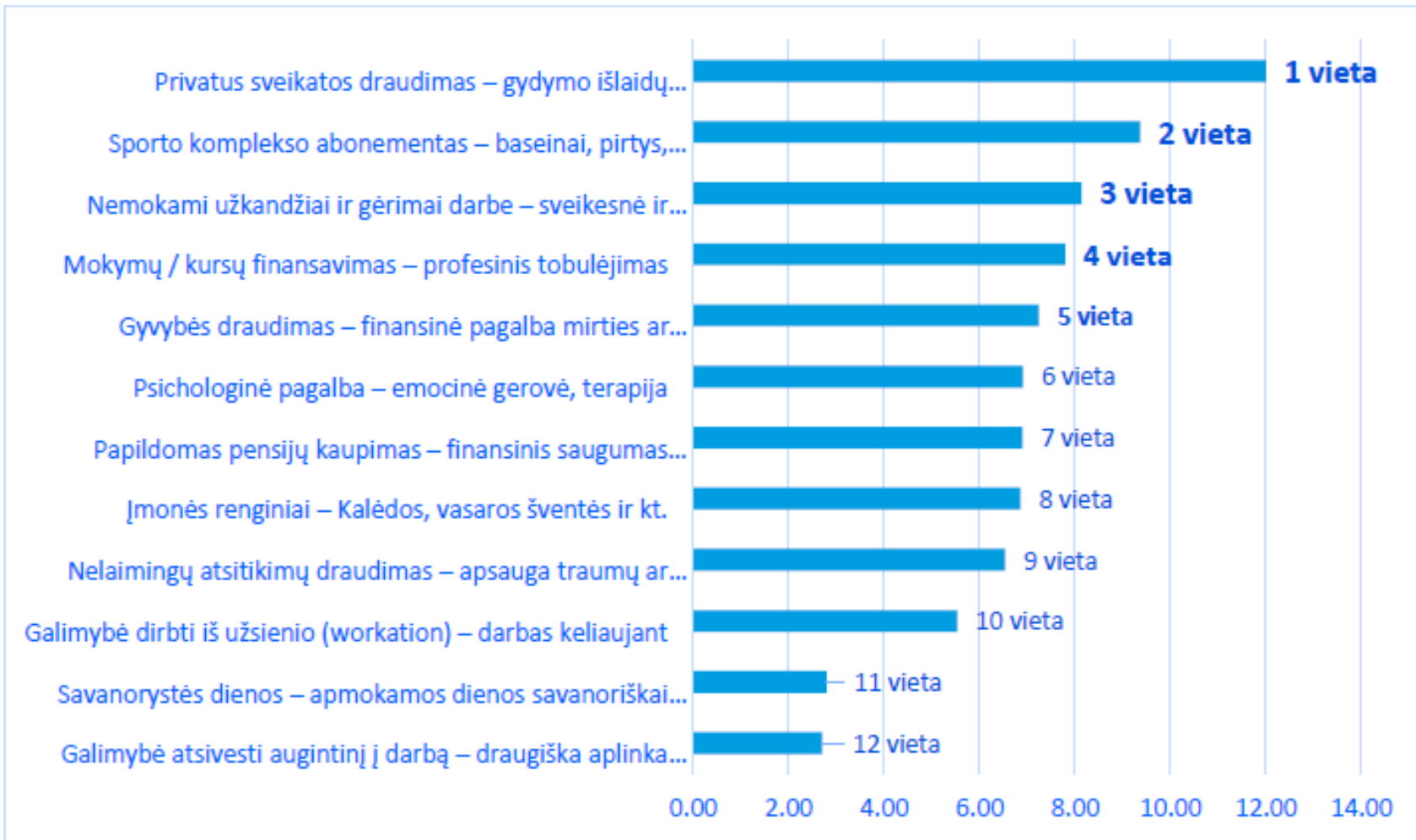
Nes...

69% įmonės siūlo



Ko nori darbuotojai?

Ar darbuotojai gali prašyti bet ko?



ES Skaidraus
...darbuotojai **atlygio direktyva**
prašo
2026 birželio 7d.



Kodėl įmonė siūlo papildomas naudas Lietuvoje?

Ar darbuotojai gali prašyti bet ko?

...darbuotojai
prašo

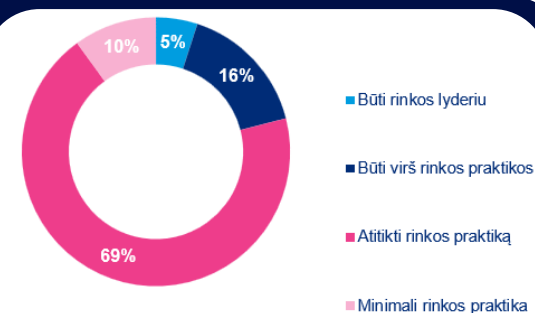
ES Skaidraus
atlygio direktyva

2026 birželio 7d.

Nes...

...kitos
įmonės siūlo

69% įmonės siūlo



Ar tai kas gerai skamba turėtų būti
strategija?

...skamba labai gerai padeda pritraukti
darbuotojus

SA.lt
[https://sa.lt/darbo-patalpose-zaidimai...](https://sa.lt/darbo-patalpose-zaidimai) · [Translate this page](#)

Darbo patalpose – žaidimų ar netgi miego kambariai

12 Mar 2019 — Ekspertų teigimu, dėl to biuro interjeras net labiau nei namai turi kurti sąlygas atsiskleisti darbuotojo kūrybiškumui ir profesiniam ... [Read more](#)

Kodėl įmonė siūlo papildomas naudas Lietuvoje?

Ar darbuotojai gali prašyti bet ko?

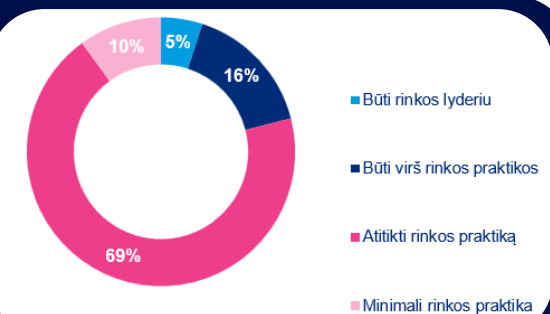
...darbuotojai
prašo

**ES Skaidraus
atlygio direktyva**
2026 birželio 7d.

Nes...

...kitos
įmonės siūlo

69% įmonės siūlo



Ar tai kas gerai skamba turėtų būti
strategija?

...skamba labai gerai padeda pritraukti
darbuotojus

SA.lt
[https://sa.lt/darbo-patalpose-zaidimai...](https://sa.lt/darbo-patalpose-zaidimai) · [Translate this page](#)

Darbo patalpose – žaidimų ar netgi miego kambariai

12 Mar 2019 — Ekspertų teigimu, dėl to biuro interjeras net labiau nei namai turi kurti sąlygas atsiskleisti darbuotojo kūrybiškumui ir profesiniam ... [Read more](#)

Lengvata keičiasi

...suteikiama mokesčių lengvata

LRT

**Draudikai įspėja: mokestiniai pokyčiai sveikatos draudimą
brangintų beveik 50 proc.**

Šiuo metu Lietuvoje darbdaviai papildomu sveikatos draudimu yra apdraudę beveik 220 tūkst. darbuotojų. Deja, dalis jų ja...

9 May 2025





0 koks tikslas?



Health&Benefits Insights apklausa

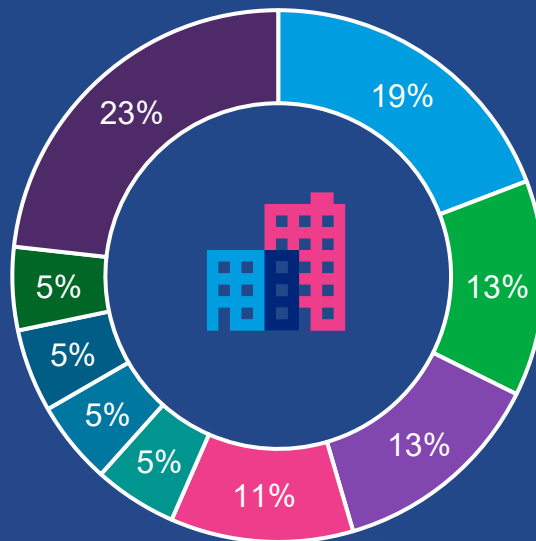


Atlikta 2025 m. gegužės–birželio mėn.



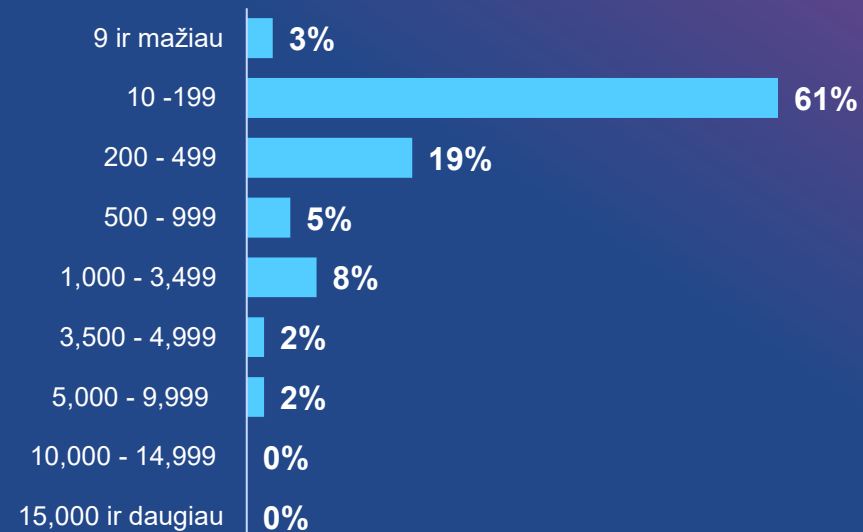
Iš viso apklausoje dalyvavo 62 organizacijos.

Sektorius

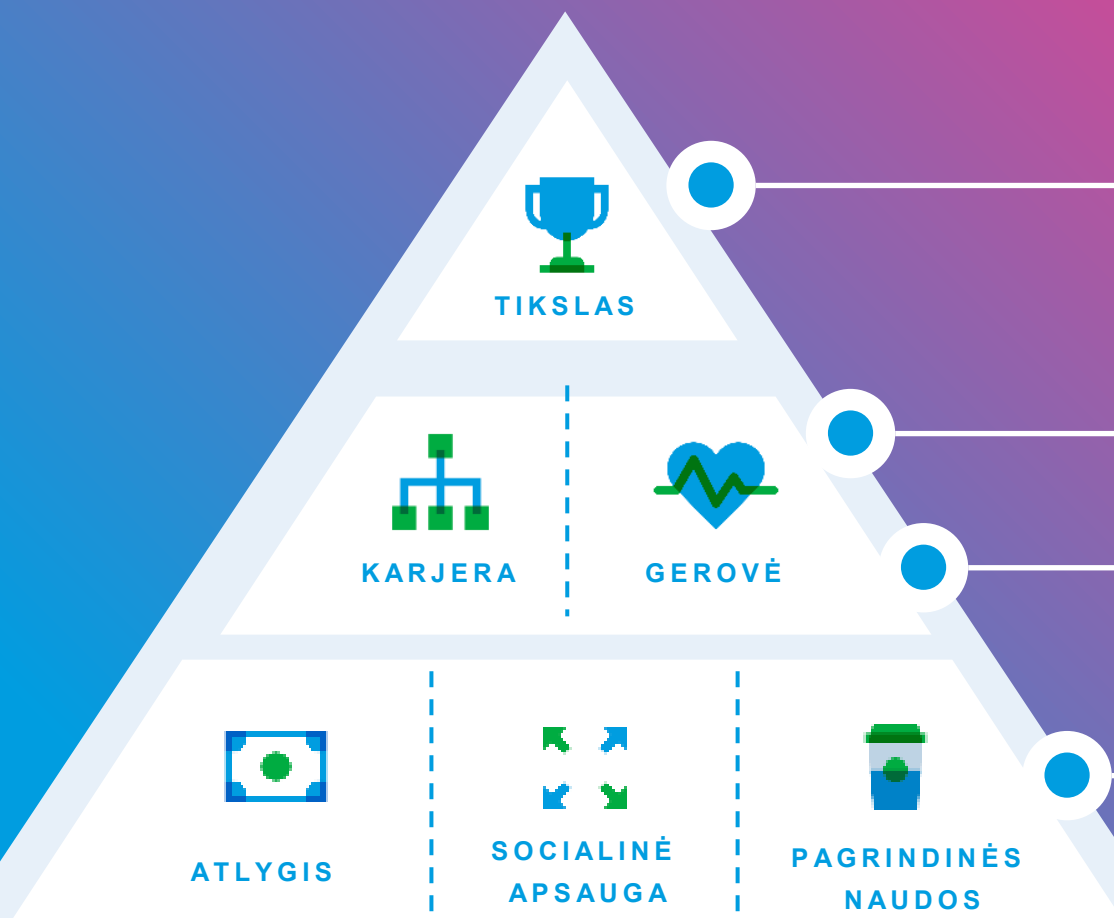


- IT
- Mažmeninė arba didmeninė prekyba
- Prekyba
- Logistika
- Kita
- Finansinės paslaugos
- Gamyba
- Sveikata
- Paslaugos

Organizacijų darbuotojų skaičius



Koks gali būti tikslas?



Prasmė

Aplinka kuri leidžia jausti, kad atliekamas darbas turi prasmę; Galimybė dirbti skaidriai, atvirai bei prisidėti prie visuomenės gerovės (*savanorystė, dalinimasis žiniomis, mentorystės programos*).

Darbuotojų sveikata ir gerovė

Darbuotojų sveikata, prevencija, pagalba kovojant su perdegimu, psichinė sveikata, su darbu susijusios ligos ir traumos, pagalba nelaimės atveju.

Tobulėjimas

Kvalifikacijos kėlimo mokymai, lyderystės ugdymas, darbuotojo augimas įmonėje.

„Užkaišyti“ valstybės spragas, mažinti socialinę įtampą

Sveikatos sistemos spragos, orios senatvės užtikrinimas, skirtumas tarp „išmokų lubų“ padengimas, papildomos poilsio dienos.

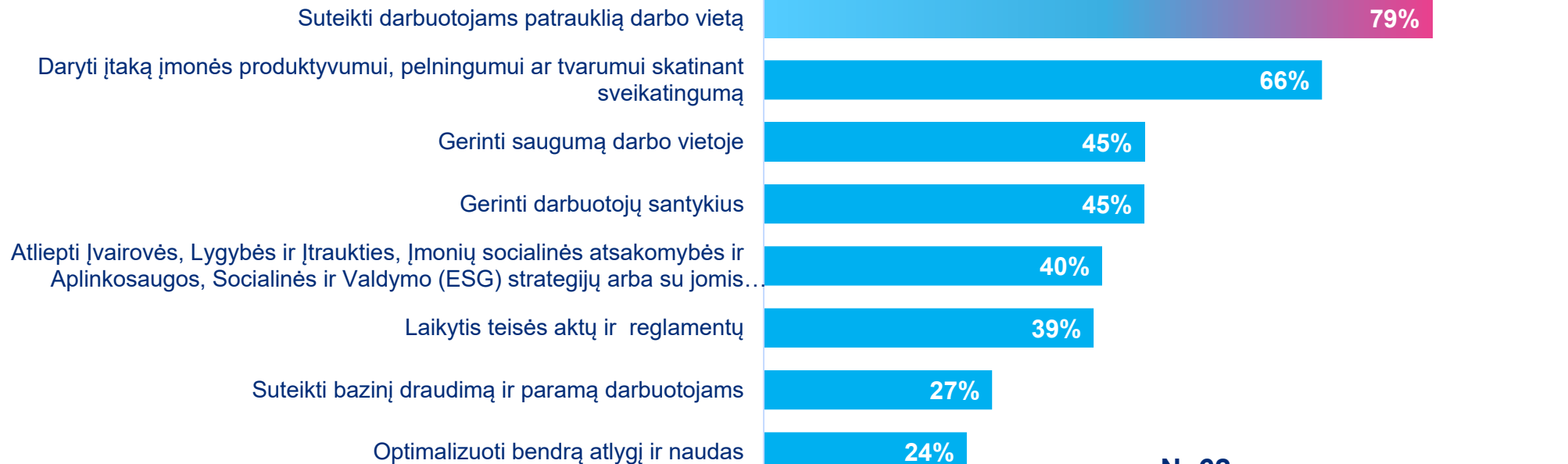
Kodėl įmonės siūlo papildomas naudas?



Naudų strategija

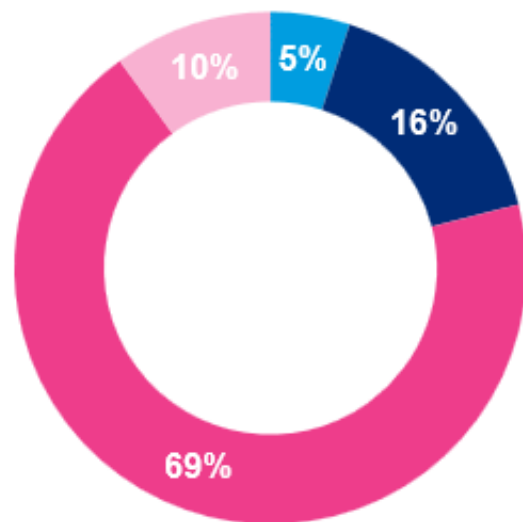
↑
TOP #1-2

★ Gerinti darbuotojų sveikatą ir gerovę
★ Pritraukti ir išlaikyti darbuotojus



N=62

TOP #1-2 Pritraukti ir išlaikyti darbuotojus

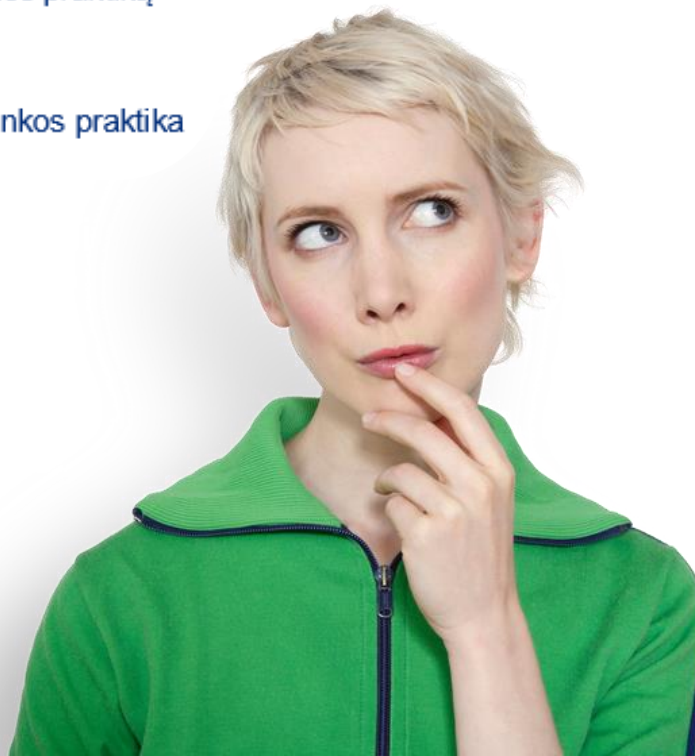


- Būti rinkos lyderiu
- Būti virš rinkos praktikos
- Atitikti rinkos praktiką
- Minimali rinkos praktika

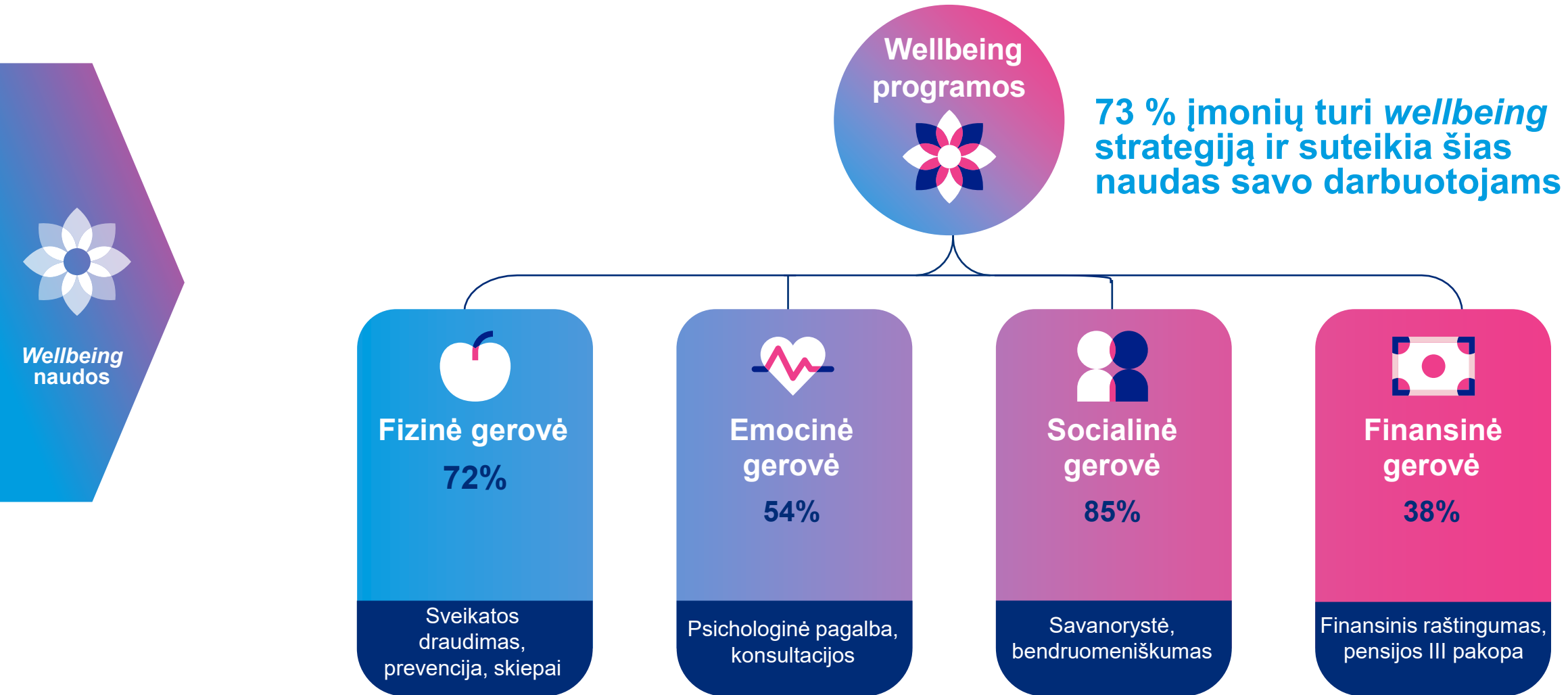
Nes...

69% įmonės siūlo

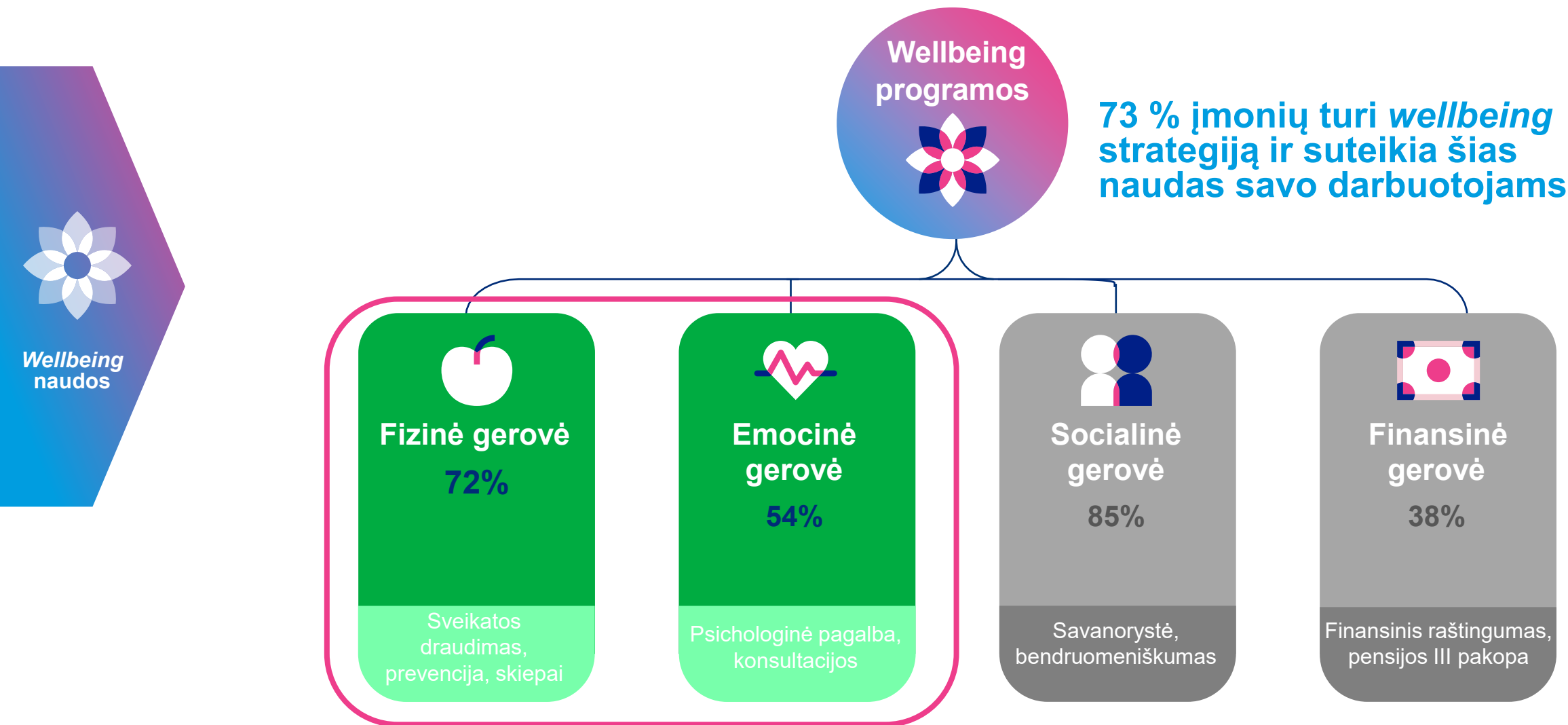
...kitos įmonės siūlo



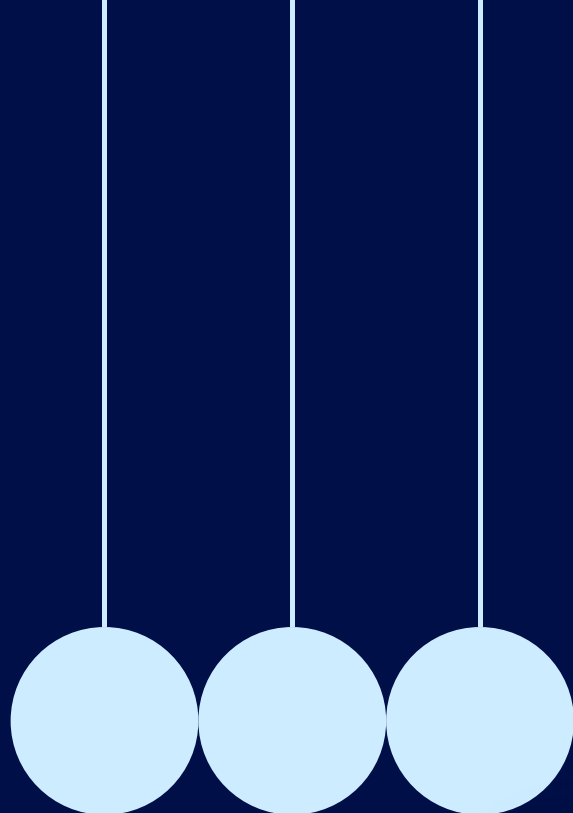
TOP #1-2 Kaip darbdaviai atliepia darbuotojų gerovę ir sveikatą?



TOP #1-2 Kaip darbdaviai atliepia darbuotojų gerovę ir sveikatą?



Kaip mokesčių pokyčiai paveiks naudas?



LRT LRT

Draudikai įspėja: mokestiniai pokyčiai sveikatos draudimą brangintų beveik 50 proc.

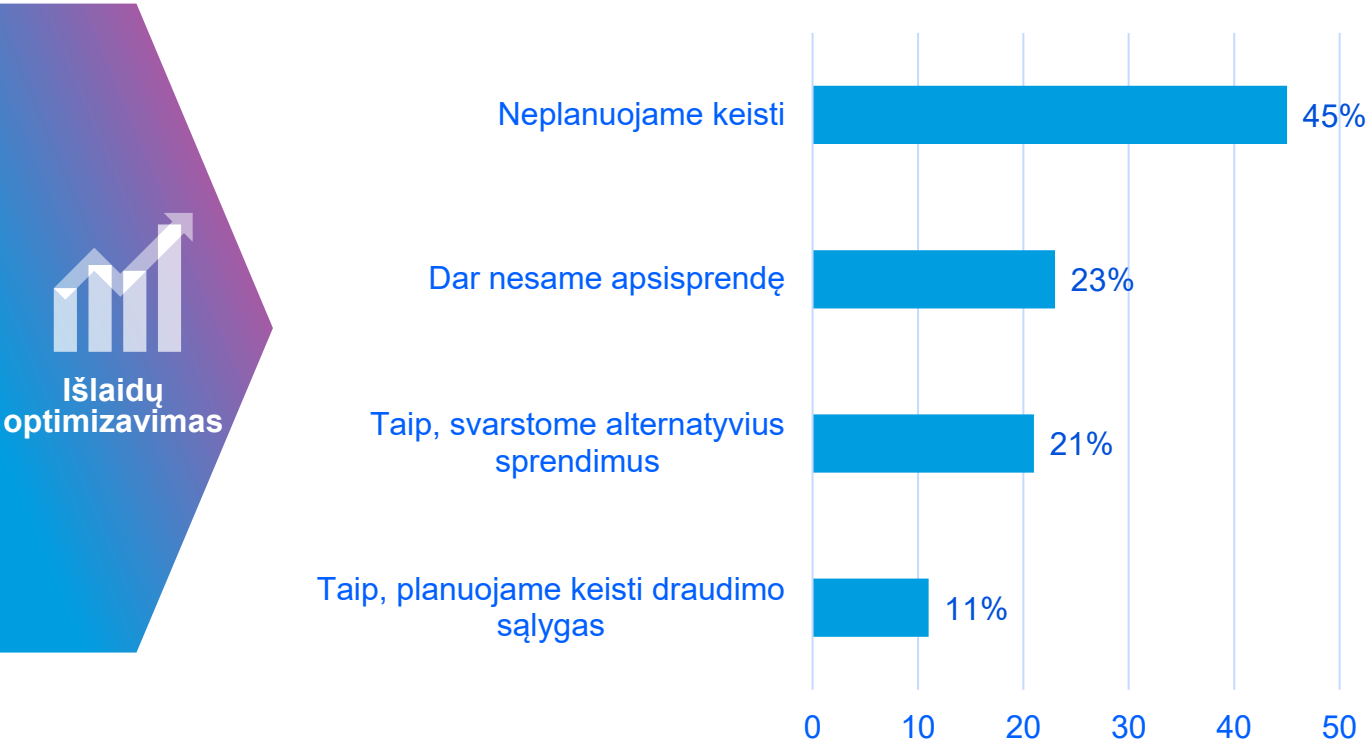
Šiuo metu Lietuvoje darbdaviai papildomu sveikatos draudimu yra apdraudę beveik 220 tūkst. darbuotojų. Deja, dalis jų ja...

9 May 2025



Ką planuojate keisti Sveikatos draudimo plane?

Po įstatymo priėmimo



Šaltinis: Lietuvos atlygio rinkos prognozių tyrimas 2026, Figure Baltic Advisory, 119 organizacijos

Nauja mokestinė aplinka

nuo 2026 sausio 1d.:

lengvata iki

350 EUR

viršijus GPM+Sodros mokesčiai

+10%

Ne gyvybės draudimo sutartims

LRT

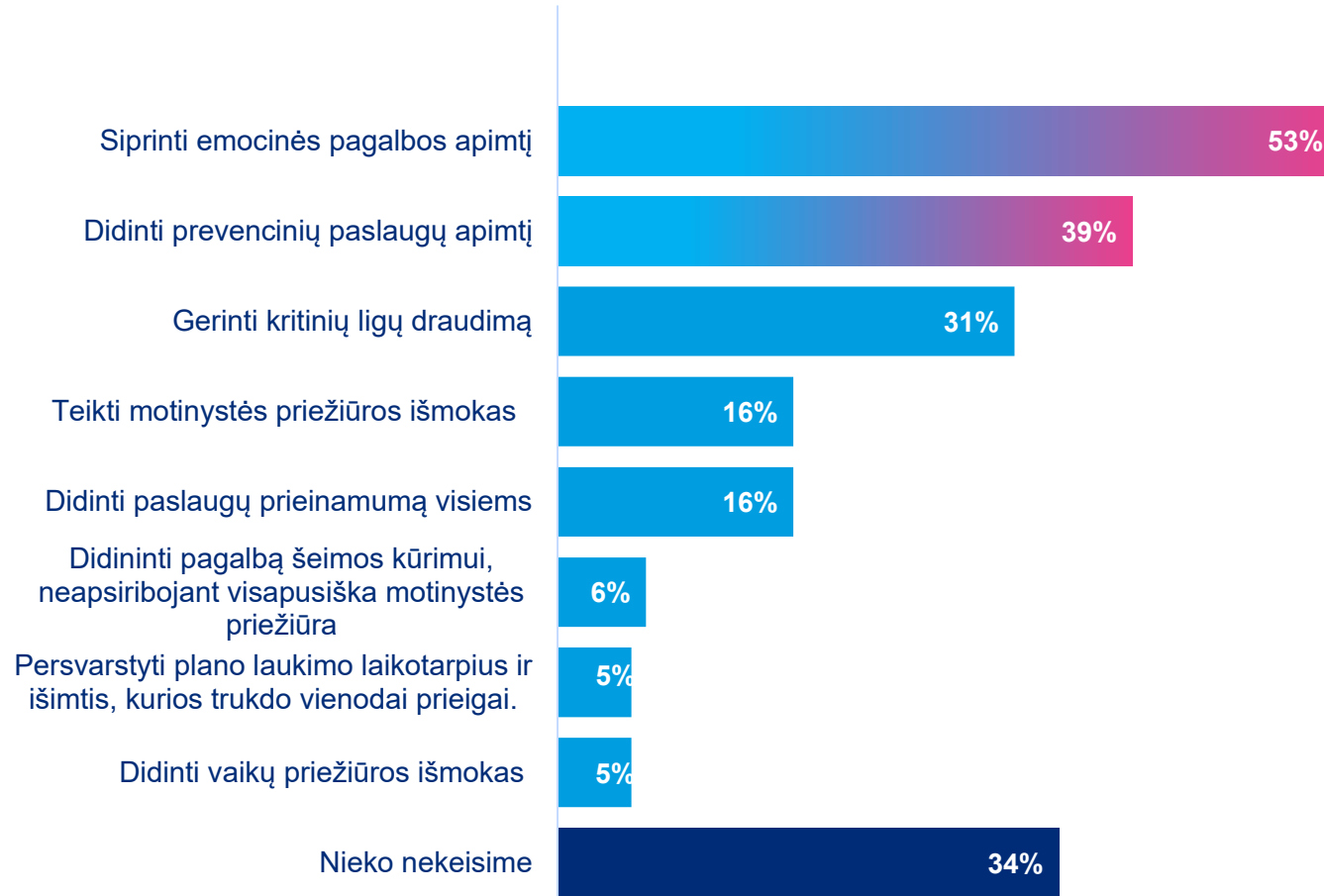
Draudikai įspėja: mokestiniai pokyčiai sveikatos draudimą brangintų beveik 50 proc.

Šiuo metu Lietuvoje darbdaviai papildomu sveikatos draudimu yra apdraudę beveik 220 tūkst. darbuotojų. Deja, dalis jų ja...

9 May 2025



Ką darbdaviai planuoja keisti sveikatos draudimo planuose?



N=62

Kaip veikia praktikoje?

#21

Emocinė pagalba

41%

15 15min.lt

[Perdegimas darbe kelia nerimą medikams: štai kiek darbuotojų ieško psichologų pagalbos](#)

Perdegimas nėra tik madingas žodis – tai realybė, su kuria susiduria vis daugiau darbuotojų. Draudimo bendrovės BTA duomenimis,...

7 Oct 2025

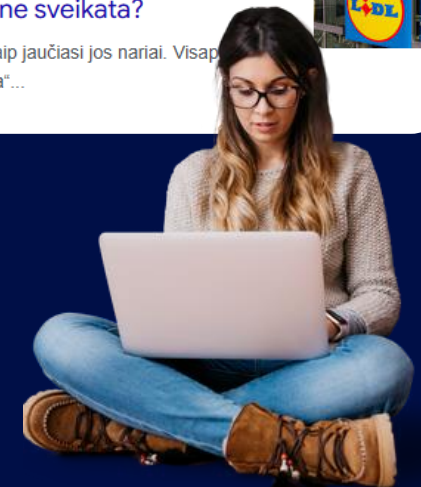


Lrytas

Gyventi sveikiau gali padėti ir darbdavys: kaip „Lidl“ rūpinasi savo komandos narių fizine ir emocine sveikata?

Tai, ar komanda bus motyvuota, priklauso nuo to, kaip jaučiasi jos nariai. Visap...

26 Sept 2025



Mokesčių reformos įtaka darbuotojų patirčiai

Darbuotojo akimis

Draudimo rizika	Limitai, EUR
PAGRINDINĖ DALIS	
Ambulatorinis gydymas	2 000 Apmokama 80%
PAPILDOMA DALIS	
Profilaktika	+
Reabilitacija	+
Vaistai	+
Laisvas limitas Odontologija, profilaktika, vaistai, vitaminai, reabilitacija	300

Darbdavio akimis



Mokesčių reformos įtaka darbuotojų patirčiai

Darbuotojo akimis

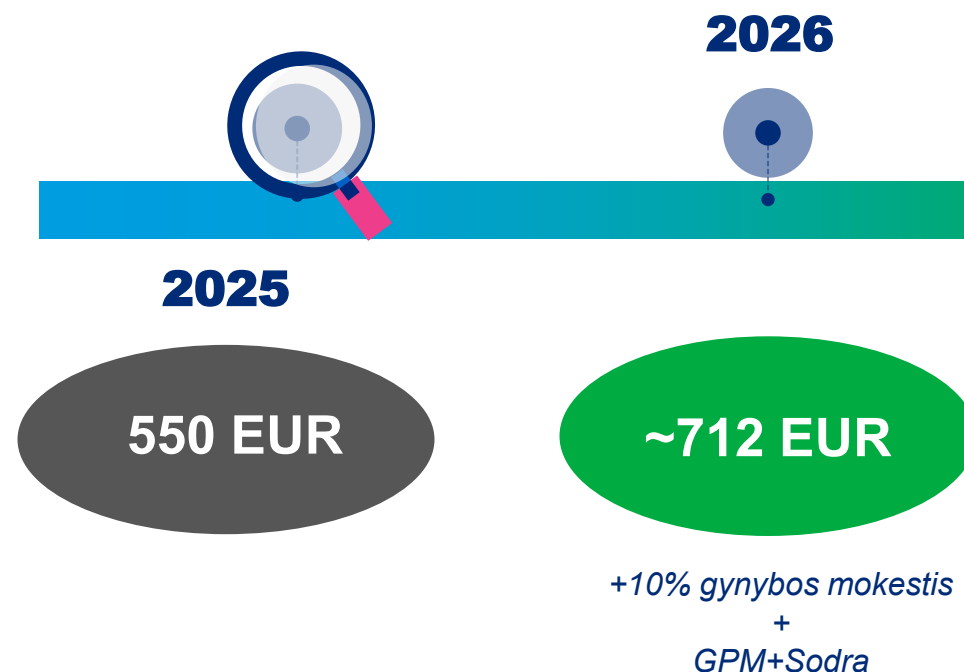
Draudimo rizika	Limitai, EUR
PAGRINDINĖ DALIS	
Ambulatorinis gydymas	2 000 Apmokama 80%
PAPILDOMA DALIS	
Profilaktika	+
Reabilitacija	+
Vaistai	+
Laisvas limitas Odontologija, profilaktika, vaistai, vitaminai, reabilitacija	300

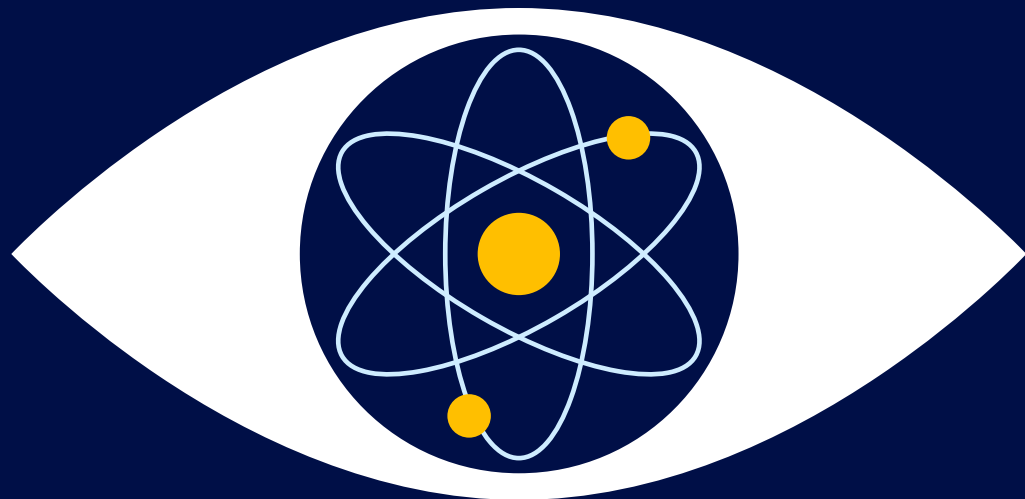
Darbdavio akimis



Kaip išlaikyti tuos pačius kaštus pozityvia darbuotojų patirtį?

Draudimo rizika	Limitai, EUR
PAGRINDINĖ DALIS	
Ambulatorinis gydymas	2 000 Apmokama 80%
Telemedicina	+
Profilaktika	200
Kritinės ligos	3 000
Psichologinė pagalba	300
PAPILDOMA DALIS	
Optika	100
Vitaminai	50
Odontologijos paslaugos	200
Laisvas limitas Odontologija, profilaktika, vaistai, vitaminai, rehabilitacija	300





Kaip atrodys naudų planavimas 2026?



Kas bus svarbu planuojant naudas?

Išoriniai veiksniai

IŠGIRSTI ➡ Geriau suprasti darbuotojų poreikius

ES DIREKTYVA ➡ ES darbo užmokesčio skaidrumo direktyva

KONKURENCINĖ APLINKA ➡ Atsižvelgti į rinkos praktiką ir naujausią geriausią praktiką, siekiant išlikti konkurencingiems rinkoje

Sukurti išlaidų apribojimo strategiją, kad planai būtų įperkami

Peržiūrėti naudų kriterijus

Derinti naudas su įmonės tikslu / vertybėmis

Pritaikyti naudas orientuotas į lankstų darbą (pvz., nuotolinio / mišraus darbo)

Gerinti naudų programos strategiją

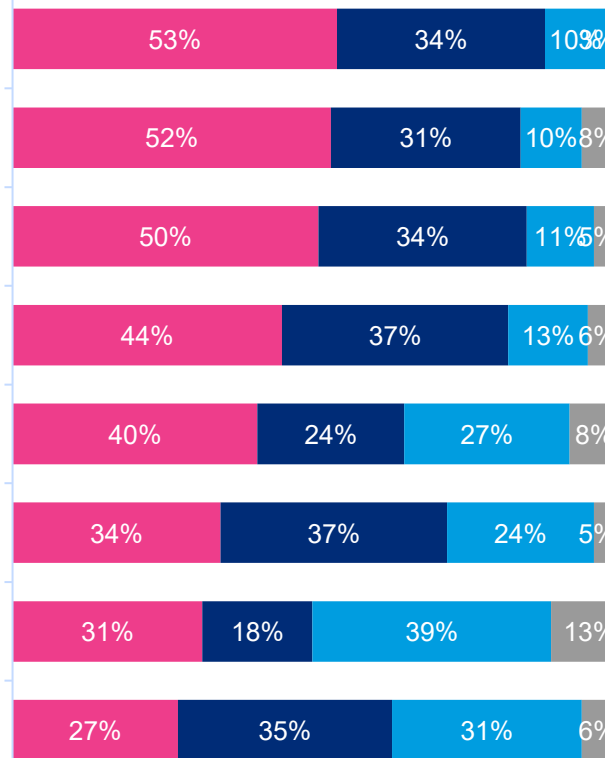
■ Prioritetas kitiems metams

■ Ne prioritetas

■ Prioritetas ateinantiems trejiems metams

■ N/A

N=62



Darbuotojas

15 15min.lt

[Šeimas sukūrę darbuotojai žino, kokių naudų nori darbe: ar žinote jūs?](#)

Lankstus darbo grafikas, nuotolinio darbo galimybė, kasmet ūgtelėjanti alga, o gal visgi galimybė suderinti profesinius ir asmeninius...

9 Dec 2022

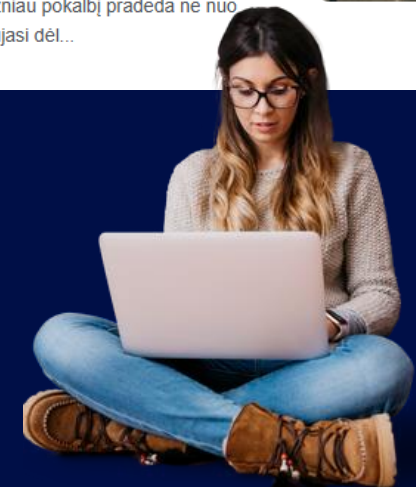


D Delfi

Vien tik atlyginimu darbuotojų nesuviliosite – papasakojo, kokios papildomos naudos dabar pačios geidžiamiausios

Į naują poziciją kandidatuojantys darbuotojai vis dažniau pokalbį pradeda ne nuo atlyginimo lūkesčių, o nuo papildomų naudų – teiraujasi dėl...

2 Jul 2025



Kas bus svarbu planuojant naudas?

Vidiniai veiksniai

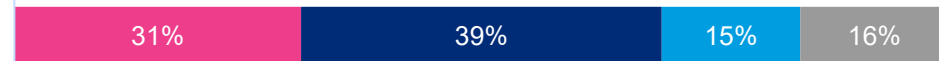
KOMUNIKACIJA ➡

Stiprinti komunikaciją apie esamas papildomas naudas



DERYBOS ➡

Derėtis dėl geresnių sąlygų



Tobulinti administravimo procesus



Peržiūrėti visų tiekėjų praktiką ieškant geriausio varinato



Skatinti geresnes draudikų ir teikėjų paslaugas ir patirtį



Glaudžiau susieti naudas su talentų pritraukimu



Keisti papildomų naudų finansavimo būdą (pvz., dalinai apmokėti)



Suteikti arba patobulinti darbuotojų skaitmeninę patirtį peržiūrint savo naudas



Sustiprinti išmokų nagrinėjimo metodą(-us)

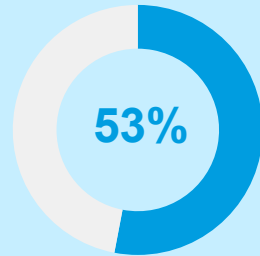


■ Prioritetas ateinančiais metais ■ Prioritetas ateinantiems 3 metams ■ Ne prioritetas ■ N/A



2026 prioritetai kuriant naudų strategiją

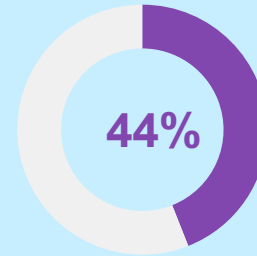
Nr 1. Darbuotojų poreikiai



Geriau suprasti darbuotojų poreikius, pageidavimus ir suvokimą apie naudas

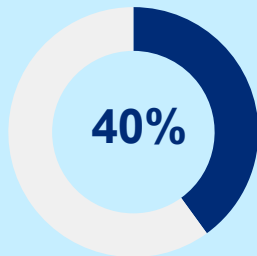
(pvz., apklausa, darbuotojų išklausa, fokus grupės)

Nr 2. Darbuotojų įsitraukimas



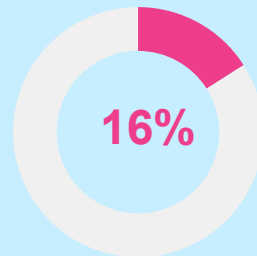
Stiprinti komunikaciją apie esamas naudas

Nr 3. Išlaidų optimizavimas



Optimizuoti papildomas naudas, kurios geriau atitiktų darbuotojų poreikius

Nr 4. Sveikata ir gerovė



Stiprinti holistines sveikatos ir gerovės (įskaitant socialinę, finansinę, karjeros gerovės) programas.



Naudų strategija

Praktiniai patarimai ir rekomendacijos



Susikurti/peržiūrėti įmonės naudų strategiją

Kuri atlieptų įmonės poreikius ir ilgalaikius tikslus.



Reaguokite į pokyčius

ES direktyva, mokesčių reformos, amžėjanti visuomenė



Išgirskite darbuotojus ir supraskite jų poreikius

Organizuokite periodines apklausas, kad laiku identifikuotumėte besikeičiančius poreikius ir galėtumėte koreguoti naudų strategiją.



Efektyvinkite kaštus

Stiprinkite komunikaciją, eduokite darbuotojus, analizuokite duomenis, derėkitės dėl geriausių sąlygų.

Kaip mes galime jums padėti?

1 Individualizuotos konsultacijos sveikatos, lanksčių naudų, pensijų ir darbuotojų gerovės klausimais

2 Naudų auditas, siekiant optimizuoti jūsų vertės pasiūlymą

3 Darbuotojų apklausos ir mokymo programos, skirtos didinti įsitraukimą

4 Draudimo brokerio paslaugos

Susisiekite:



Lina Taranenko
Employee Health & Benefits Leader Baltics

Mob. Tel.: +370 644 27864
lina.taranenko@Marsh.com



Bendraukime LinkedIn:



We are leaders in risk, strategy and people. One company, with four global businesses, united by a shared purpose to build the confidence to thrive through the power of perspective.

MARSH

MERCER MARSH BENEFITS

We are leaders in risk, strategy and people. One company, with four global businesses, united by a shared purpose to build the confidence to thrive through the power of perspective.