



Sveiki,

Esu Toma. Miško ir istorijų gerbėja, dviejų sūnų mama. Dar man patinka žmonės. Todėl visas mano laikas sukasi apie gamtą, šeimą ir organizacijas. Ir kas gali pasakyti, kiek labai tai skiriasi? Nes kiekviename jų galima rasti daug tarpusavio ryšių, kurie, kaip tinklas, kuria realybę.

Profesinė patirtis ir įgūdžiai

Per savo karjerą turėjau galimybę dirbti ir vadovauti įvairiose personalo padaliniuose ir sektoriuose (gamyba, medicina, paslaugos, švietimas). Teko ne tik ugdyti komandų žmones bet ir kurti bei įgyvendinti kandidatų pritraukimo, darbuotojų išlaikymo ar struktūrinio pokyčio strategijas.

Šios patirtys įtvirtino mano įsitikinimą, kad personalo valdymas yra ne tik kasdienė operacija, bet ir strateginis procesas, kurio metu reikia kurti vertę tiek organizacijai, tiek žmonėms, su kuriais dirbame. Tačiau žinant KĄ, svarbu nepamiršti ir KAIP.

Nuolatinis tobulėjimas ir asmeninis įsitraukimas

Mano profesinis kelias neapsiriboja tik praktine patirtimi, tai - nuolatinis mokymosi procesas. Smalsumas atrasti ir kurti veikia kaip katalizatorius, nes jau senokai sau atsisakiau, kad švytinčios žmonių akys per įsigalimą yra mano gyvenimo prasmė. Tyrinėju žmogaus, kaip personos, transformacijas; organizacijos pokyčius; strateginę rinkodarą ir tvarumą, nes tikiu, kad kokybiškas ir kuriantis vertę personalo valdymas yra įmanomas tik jį integruojant į platesnę verslo strategiją.

Domiuosi dvasiniu intelektu, filosofija ir rytų medicina, kas tapo svarbia mano asmeninio augimo dalimi. Šios praktikos padeda ne tik man pačiai išlaikyti vidinę pusiausvyrą, bet ir komandoms, tam kad išliktų komandinė dvasia, atsakomybė ir vidinis tikėjimas net ir labai sudėtingomis sąlygomis.

Vertės kūrimas ir personalo ateitis

Tikiu, kad šiandienos personalo valdymas turi ne tik atrinkti geriausius darbuotojus, bet ir kurti ilgalaikę vertę organizacijai bei jos žmonėms. Žmonės, jų potencialas ir nuolatinis tobulėjimas yra pagrindiniai vektoriai, leidžiantys organizacijoms augti ir prisitaikyti prie nuolatos kintančios aplinkos. Personal specialistai, kaip ateities kūrėjai, turi ne tik vykdyti strategijas, bet ir aktyviai jas formuoti, remiantis tvarumo, atsakomybės ir inovacijų principais.

Prisijungimas prie Personal valdymo profesionalų asociacijos

Prisijungdama prie Personal valdymo profesionalų asociacijos, siekiu tobulinti savo žinias ir dalintis savo patirtimi bei prisidėti prie šios srities vystymo.

Turiu svajonę – sukurti vasaros stovyklą personalo žmonėms, kur jie galėtų dalintis savo patirtimis bei turėtų erdvę ne tik mokytis, tačiau ir per patirtis, suvokti, kiek poilsis, ramybė ir džiaugsmas yra neišsemiami resursai, kuomet žinai kaip jais pasinaudoti.

Viliuosi, kad mano patirtis ir žinios galės prisidėti prie Personal valdymo profesionalų asociacijos augimo ir tobulėjimo.

Pagarbiai,

Toma Stonkienė