

RAMŪNAS BAGDONAS

Telia Lietuva Žmogiškųjų Išteklių padalinio vadovas, vienas iš PVPA įkūrėjų



Esu žmogus, kuriam rūpi **žmonės**. Kai jie auga ir tobulėja – auga ir organizacija, sukuriamas „perpetum mobile“, kuris skatina progresą.

Visą savo karjerą skyriau **Personalo funkcijai**. Net ir dirbdamas skirtingose šalyse – Lietuvoje, Lenkijoje, Šveicarijoje, kur palikau indėlį kuriant organizacines struktūras, pritraukiant talentus, kuriant darbdavio įvaizdį, apjungiant organizacijas – visur buvo svarbu kurti **organizacinę kultūrą**, kuri atnešdavo pridėtinę vertę organizacijoms, kuriose dirbau.

Su personalo profesionalais bendraminčiais kūriau **PVPA**, kurioje toliau dirbu, kad asociacija prisidėtų prie organizacijų valdymo kokybės gerinimo, personalo profesionalų kompetencijų tobulinimo ir profesijos įvaizdžio kėlimo. Su malonumu prisidedu generuojant **idėjas** tiek PVPA strateginei kryptiai, tiek veiklos planams ar konkrečių renginių organizavimui, didžiausias iš kurių yra „Motivated at Work“ konferencija.

Šių dienų aktualijos kaip niekad reikalauja nuolatos prisitaikyti prie **besikeičiančio pasaulio**, ar tai būtų Covid19 pamokos, karas Ukrainoje, ar neprognozuojamų pasaulio lyderių keliamas nerimas. Ir vėl spęstinių problemų ratas labai platus: nuo didėjančių kaštų, nuolatinio talentų trūkumo iki emocinio gerbūvio ar darbuotojų įsitraukimo, ir personalo žmonių indėlis čia reikalingas kaip niekada anksčiau.

Vienus idėjos skatina svajoti. O mane, kaip pasakytų mano žmona ir dvi dukros – veikti. Mes, personalo profesionalai, turime veikti atsižvelgdami į verslo poreikius, rinkos situaciją ir darbuotojų lūkesčius. Tačiau kartu turime kurti atmosferą, kuri padėtų tobulėti žmonėms, atskleisti savo potencialą, realizuoti savo profesionalumą ir toliau **augti**.

Kviečiu personalo profesionalus **kurti ir augti kartu** ir tikiu, kad darbuodamasis PVPA valdyboje galiu prie to svariai prisidėti.