

## RAIMONDA ALONDERIENĖ

*„Žmonės pamirš, ką jiems sakei ar ką darei, bet  
niekada nepamirš, kaip privertei juos jaustis“*

Maya Angelou



Iš vienos pusės girdžiu klausimų – ką HRas turėtų daryti organizacijoje? Iš kitos pusės matau ne vieną puikų pavyzdį Lietuvos organizacijose, kur HR kuria vertę, augindamas ir stiprindamas organizaciją jos strateginiame kelyje. Didžiausia HR vertė yra tose organizacijose, kuriose stipri HR ir vadovų partnerystė. Kai HRas padeda ugdyti pačių vadovų savarankiškumą pritraukiant ir atsirenkant kandidatus, ugdyti vadovų gebėjimą naują darbuotoją įvesti, auginti, išlaikyti, motyvuoti ir atsisveikinti, kai reikia.

HR sritį pasirinkau daugiau kaip prieš 20 metų. Ši sritis – mano profesinė aistra. ISM Vadybos ir ekonomikos universitete apgyniau disertaciją „Vadovų savaiminio mokymosi įtaka įmonės veiklos rezultatams“. Tame pačiame universitete per 20+ metų išauginau tūkstančius studentų. Dalis jų, pasirinkę HR kelią, tapo mano bendraminčiais, kolegomis ir komandos nariais.

Pradėjusi dirbti Devbridge, o vėliau Cognizant HR vadove, galėjau įsitikinti, kaip veikia mano dėstyta teorija praktikoje. Kaip sako K. Lewin „nieko nėra praktiškesnio nei gera teorija“.

Mano asmeninė misija – stiprinti HR vaidmenį organizacijose, didinti HR veiklos brandą. Akademinei ir praktinei veiklai suformavo kompetenciją matyti situacijas plačiau, gebėti taikyti modelius ir kartu adaptuoti gerąsias praktikas konkrečios organizacijos kontekste. Savo vaidmenį PVPA matau per konsultavimą, vadovų ir HR bendruomenės edukavimą.

Laisvalaikiu mėgstu žiūrėti filmus, ypač mistinius, ir krapštytis darže. Malonu stebėti, kaip dygsta ir stiprėja augalo daigas. Panašus jausmas, kai matai, kaip HRo pastangos padeda sustiprėti vadovams savo vaidmenyje.