



## DAINIUS BALTRUŠAITIS

*„Gyvenimas yra paprastas,  
kol mes patys nepadarome jo sudėtingu.“*

Pastarieji ketveri metai buvo išbandymų ir prisitaikymo laikas visiems. Pandemija buvo nelauktas streso testas daugeliui organizacijų. Vėliau karas Ukrainoje ir jo lydimas geopolitinis neapibrėžtumas. Naujojo JAV I prezidento munitų politika ir galimi prekybos karai. Visa tai drebinda organizacijas.

Vienok, šis laikotarpis – tai ne tik greito reagavimo ir lankstaus prisitaikymo laikotarpis. Ateinantys keleri metai bus naujos organizacinės realybės paieškos metai. Organizacijoms teks ne tik toliau reaguoti į išorinius pokyčius, bet ir permąstyti savo veiklos pagrindus: kaip kuriama vertė, kokie santykiai su darbuotojais, kokia lyderystės samprata. Stabilumas tampa išimtimi, o gebėjimas veikti nežinomybėje – būtinybė.

HR vadovo vaidmuo šiandien - tai nebe tik žmonių valdymas. Tai organizacijos realybės perrašymas. Neužtenka palaikyti tvarką; turime kurti kultūrą, kuri kvėpuoja pasitikėjimu, smalsumu ir drąsa veikti nežinomybėje. Turime nebesitenkinti „geromis praktikomis“, mat jos dažnai yra vakarykštės dienos produktas. Mūsų užduotis yra tapti pokyčio katalizatoriais, kultūros architektais, kurie nebijodami kelia klausimus: kodėl dirbame taip, kaip dirbame? kam visa tai? HR šiandien turi būti arčiau žmonių nei bet kada anksčiau - ne stebėtojas, o bendražygis. Ne administratorius, o sistemų griovėjas ir naujos prasmės kūrėjas.

Didžiausią savo vaidmenį PVPA matau kaip idėjų sprogstamosios bangos dalį – kuriant erdvę, kurioje **HR profesionalai ne tik permąsto savo funkciją, bet ima drąsiai perbraižyti pačią organizacijos sampratą. Ne laukti pokyčių, o juos inicijuoti. Ne adaptuotis prie ateities, o ją aktyviai kurti – su daugiau sąmoningumo, daugiau žmogiškumo ir daugiau drąsos būti priešaky.** Taip pat noriu ir gali prisidėti organizuojant ir moderuojant PVPA renginius, dalydamasis patirtimi aktyviai PVPA idėjų sklaidai.

Esu psichologas ir elgsenos ekonomistas, ieškantis būdų padėti organizacijoms tapti labiau žmogiškomis... ką žodis „organizacija“ bereikštų jums: verslą, valstybę ar... šeimą.

Šiuo metu esu įmonės CONFINN bendraįkūrėjas ir vadovas. Taip pat turiu daugiau nei 18 metų individualaus ir komandinio konsultavimo patirties, dirbdamas organizacijų vystymo ir pokyčių projektuose. Nuolatos skaitau pranešimus konferencijose, verslo ir mokslo įstaigose organizacijų ateities, vystymosi ir žmogiškumo jose, elgsenos ekonomikos, pokyčių ir įtakos temomis. **Gyvenu Kaune, kartu su žmona Živile auginame keturis vaikus.** Esu aistringas džiazas gerbėjas, groju pianinu ir dievinu gerą maistą.