

DEIVIDAS RAFANAČIUS, TMD partners vadovaujantis partneris



“Coming together is the beginning. Keeping together is a progress. Working together is a success.” (Henry Ford)

Galvoju, jog esu laimingas žmogus. Ypač laimingas tuo, jog anksti ir sėkmingai atradau savo profesinį kelią: ugdyti žmones, vesti mokymus ir rūpintis, kad organizacijos būtų efektyvesnės, galėtų pasidalinti savo sėkme su savo darbuotojais tokiu būdu augindamos jų asmeninį ir profesinį laimingumą.

Pirmąjį savo mokymą vedžiau 1998 metais būdamas 20-ies. Tai dariau „Jaunųjų ūkininkų ratelių“ sąjungos skyriui Mastaičiuose (Kauno raj.). Visa pamenu kaip šiandien: kas kur sėdėjo, kaip buvau apsirengęs, ko klausė dalyviai, kokias veiklas darėme, ką atrado ir pasiėmė jie bei ką išmokau aš. Nuo tos akimirkos noras padėti kitiems ir gauti kažko sau dirbant su žmonėmis lydi mane iki šios dienos. Visa mano profesinė karjera prasidėjo nuo darbo nevyriausybinėse organizacijose, todėl esu šiam sektoriui dėkingas, skolingas ir jaučiantis pareigą dalintis tuo, ką esu pasiekęs iki dabar.

Esu reflektuojantis žmogus. Tas, kuris ypatingai vertina galimybes sustoti, susimąstyti ir paieškoti atsakymų į klausimus, kodėl vieni ar kiti dalykai vyksta taip ar kitaip. O klausimų ir vietos suvokimams yra labai daug. Dabartinėje darbovietėje “TMD partners” esu jau 20 metų. Į šią organizaciją atėjau dirbti kaip samdomas konsultantas, tapau smulkiuoju akcininku, auginau ir globojau TMD padalinį Almatoje. Laikas bėgo, keitėsi dalies įmonės partnerių planai bei prioritetai ir aplinkybės lėmė, jog nuo 2022 metų pradžios esu šios įmonės pagrindinis akcininkas ir vadovas. Augame ir stiprėjame toliau: TMD veikla plečiasi Latvijoje, Estijoje, turime stiprų tarptautinių partnerių tinklą, vykdomė tyrimus, kuriuose rezultatus apdoroja AI, taikome pripažintas pasaulyje metodikas, o mokymuose nuo kompanijos įkūrimo pradžios dalyvavo jau per 100 000+ dalyvių.

Šiuo laišku noriu išreikšti savo susidomėjimą ir motyvaciją tapti Personalo valdymo profesionalų asociacijos valdybos nariu. Per visą savo karjerą žmogiškųjų išteklių srityje nuolat ieškojau galimybių tobulinti savo įgūdžius, sekti šios srities tendencijas ir puoselėti prasmingus ryšius personalo profesionalų bendruomenėje. Tikiu, kad mano ilgametės patirtys kaip konsultanto, trenerio, konferencijų pranešėjo, įmonės vadovo ir kitų nevyriausybinių organizacijų valdybų nario leis reikšmingai prisidėti prie „pilnametystę pasiekusios“ bei savo „veidą“ atnaujinusios asociacijos.

Būdamas smalsus ir skirtingumus vertinantis žmogus šiuo metu gyvenu Vilniuje. Esu vedęs ir šeimoje su žmona auginame 4 metų dukrytę. Lygiagrečiai esu Kazimiero Simonavičiaus Universiteto Tarybos nariu, nepriklausomo ir ne pelno siekiančio meno, rezidencijų ir edukacijos centro „Rupert“ Tarybos pirmininku, asociacijos „Lyderė“ valdybos nariu ir Rotary klubo „Perkūnas“ nariu bei 2025 – 2026 sezono būsimuoju Prezidentu. Tikiu kad visos šios patirtys, jose sutikti žmonės bei jų atveriamos galimybės tik sustiprins mano galėjimą dar labiau prisidėti prie tolesnio PVPA auginimo ir stiprinimo.

Tikiu PVPA misija – skatinti personalo valdymo progresą. Manau, kad bendradarbiaudamas su kolegomis, valdybos nariais galiu prisidėti prie naujų perspektyvų, novatoriškų idėjų ir organizacijos vizijos siekimo. Kaip galimas valdybos narys būsiu įsipareigojęs laikytis aukščiausių sąžiningumo, skaidrumo ir atskaitomybės standartų. Jei tik sutiksime, nekantrauju panaudoti savo patirtį ir motyvaciją, kad sustiprinčiau asociacijos strategines iniciatyvas.