

Seminaras

“KIEKVIENAM VADOVUI AKTUALŪS PERSONALO VALDYMO KLAUSIMAI”

KAM SEMINARAS SKIRTAS?

Mažų ir vidutinių įmonių vadovams, kurie patys tiesiogiai dalyvauja sprendžiant visus pagrindinius su personalo valdymu susijusius klausimus.

KUO NAUDINGAS SEMINARAS?

Šiandieninė pasaulio ir Lietuvos ekonominė ūkio situacija, besikeičiantys klientų lūkesčiai produktų bei paslaugų kokybei verčia įmones peržiūrėti savo veiklos organizavimo principus: peržiūrėti ir optimizuoti veiklos procesus, efektyviau panaudoti turimus finansinius bei žmogiškuosius išteklius, kad su mažesniais ištekliais galėtų pasiekti tokių pačių ar net geresnių veiklos rezultatų.

Todėl kiekvienai įmonei kyla svarbus klausimas – kaip užsitikrinti, kad darbuotojai būtų profesionalūs, motyvuoti, suinteresuoti kokybiškai dirbti ir siekti numatytų tikslų. Kur ieškoti tokių žmonių, kaip juos atpažinti, kaip juos valdyti ir kaip skatinti kryptingą bei atsakingą veiklą? Stambiose įmonėse tuo rūpinasi kvalifikuoti personalo valdymo specialistai, turintys tam reikiamų žinių ir įgūdžių. Mažose įmonėse šie klausimai – paties vadovo rūpestis.

Atsižvelgdami į atsiradusį poreikį, siūlome **2 dienu** (16 akademinų val.) mokymo programą, kurios metu vadovai:

- pagilins / atnaujins žinias apie personalo valdymo susiejimą su strateginiais įmonės tikslais ir atskirų personalo valdymo sprendimų galimybes,
- daugiau sužinos apie pagrindines personalo valdymo priemones, jų diegimo ir taikymo įmonėje principus bei teikiamą naudą,
- turės galimybę įsivertinti ir tobulinti savo įgūdžius, reikalingus pasirenkant darbuotojus, vertinant darbuotojų veiklą ir planuojant tobulinimosi priemones bei priimant kitus personalo sprendimus.

KAIP VYKS SEMINARAS?

Šio seminaro pagrindas – praktinių atvejų analizė ir dalyviams aktualių klausimų aptarimas. Seminaro metu dalyviai analizuos pateiktus praktinius atvejus, remdamiesi savo patirtimi ir dėstytojų pateikta informacija atliks individualias bei grupines praktines užduotis, skirtas konkrečių įgūdžių lavinimui, diskusijų metu bus aptarti konkretūs su personalo valdymo sprendimais susiję klausimai.

KO MOKYSIMĖS?

Personalo valdymo iššūkiai ir klausimai, su kuriais šiandien susiduria įmonių vadovai. Kaip personalo valdymo sprendimai daro įtaką efektyviai organizacijos veiklai ir norimų rezultatų pasiekimui.

Sėkminga darbuotojų atranka. Kas svarbu vykdant darbuotojų atranką ir nuo ko priklauso jos efektyvumas. Darbuotojo atrankos proceso organizavimas. Kaip tinkamai nustatyti, kokio kandidato mums reikia. Kokiais būdais įvertinti, ar kandidatas tinkamas. Atrankos pokalbio vedimo principai ir tam reikalingi įgūdžiai. Galimos klaidos darbuotojų atrankos metu ir kaip jų išvengti.

Darbuotoją pasirinkome. Kas toliau?

KO MOKYSIMĖS? (tęsinys)

Darbuotojų veiklos valdymas. Kas yra darbuotojų veiklos valdymas ir kokią naudą įmonei bei darbuotojams duoda veiklos valdymo sistemos? Darbuotojų veiklos valdymo ryšys su įmonės tikslais. Pagal ką vertiname darbuotojus – tinkamų veiklos vertinimo rodiklių pasirinkimas. Kaip tinkamai vesti veiklos vertinimo pokalbį su darbuotoju? Kaip efektyviai panaudoti veiklos vertinimo rezultatus? Kaip nustatyti darbuotojų tobulinimosi poreikius, ko ir kaip mokyti darbuotojus? Svarbus klausimas kiekvienam vadovui – ar investicijos į mokymus pasiteisina?

Sunkūs personalo valdymo sprendimai: darbuotojų atleidimas. Kada ir dėl ko tenka atleisti darbuotojus? Kas sunkiausia vadovui darbuotojo atleidimo atveju? Kurį darbuotoją atleisti? Kaip pranešti apie priimtą sprendimą tiek atleidžiamam darbuotojui, tiek liekantiems kolegoms? Svarbūs darbuotojų atleidimo organizaciniai ir psichologiniai aspektai.

ARTIMIAUSIAS PLANUOJAMAS SEMINARAS:

2011 m. balandžio 13-14 d. 9-16.30 val.

Lektorės: Rūta Navardauskienė, OVC Consulting partnerė, Inga Lepeškaitė, OVC Consulting konsultantė

16 ak. val. seminaro kaina **900 lt** (PVM neskaičiuojamas)

[Registracija internete iki balandžio 8 d.](#)

Seminaras vyks Vilniuje, užsiregistravusius dalyvius informuosime apie seminaro vietą.